



Politiche aziendali  
Salute e Sicurezza  
Qualità  
Ambiente  
Responsabilità Sociale



## Politiche aziendali di Krel Srl

### POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (SSL)

**KREL S.r.l.** si impegna a perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul lavoro e ad operare rispettando quei requisiti di tutela che costituiscono una parte di fondamentale importanza del nostro vivere civile, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo.

Con riferimento a questi obiettivi primari, il mio impegno sarà volto alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- il **rispetto delle disposizioni legislative** e regolamentari vigenti in materia di SSL;
- la **prevenzione degli infortuni**, incidenti e problemi di salute;
- la **formazione** e la sensibilizzazione dei dipendenti, al fine di promuovere un'adeguata conoscenza degli aspetti di SSL e delle misure di prevenzione e protezione previste compreso l'utilizzo dei DPI;
- la costante analisi delle non conformità in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro e l'attuazione delle necessarie azioni correttive e preventive al fine di migliorare con continuità le nostre prestazioni;
- l'adozione di **corretti comportamenti** da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano per conto della KREL in linea con le prassi e le procedure dell'azienda ed i requisiti di legge;
- la valutazione preventiva dei nuovi processi, impianti e attività in modo da identificarne correttamente gli aspetti e gli effetti sulla Salute e Sicurezza sul lavoro;
- l'adozione delle migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- la ricerca di un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, delle Pubbliche Autorità e delle parti interessate in genere.

### POLITICA PER LA QUALITA'

**KREL S.r.l.** riconosce nella qualità il fattore strategico da perseguire al fine di:

- consolidare e migliorare la propria posizione di mercato;
- migliorare il livello del prodotto e servizio offerto e la soddisfazione dei propri clienti;
- garantire uno sviluppo in grado di adattarsi alle sempre nuove esigenze del mercato.

Con riferimento a questi obiettivi primari, il mio impegno sarà volto alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- **assicurare ai clienti la capacità di soddisfare le loro esigenze;**
- migliorare l'organizzazione dell'azienda ed i suoi livelli operativi al fine di accrescerne il livello competitivo, aumentando l'attenzione non solo alla qualità del prodotto, ma anche a quella del servizio (montaggio, avviamento e collaudo),
- **accrescere le competenze**, le conoscenze, la professionalità ed il coinvolgimento del personale;
- **ridurre al minimo le non conformità**, le inefficienze e le perdite di tempo;
- effettuare sistematicamente un'analisi delle cause delle non conformità per costruire un sistema preventivo delle stesse.

## POLITICA AMBIENTALE

**KREL S.r.l.** considera il rispetto dell'ambiente e l'obiettivo dello sviluppo sostenibile come elementi strategici da perseguire nello svolgimento della propria attività. Nel contempo mira a garantire un rafforzamento della coscienza e responsabilità ambientale di tutte le persone che per essa operano.

Con riferimento a questi obiettivi primari, il mio impegno sarà volto alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- il **rispetto delle disposizioni legislative** e regolamentari vigenti in materia di ambiente;
- la riduzione dell'impronta ambientale della nostra azienda con particolare attenzione ai consumi energetici, sia mediante la riduzione degli impatti sia mediante la compensazione degli stessi;
- la separazione dei rifiuti e corretto avvio alle attività di riciclo;
- lo sviluppo e realizzazione di prodotti con impatto ambientale ridotto rispetto alle soluzioni tradizionali (anche con riferimento ai processi di trasporto);
- la formazione e la sensibilizzazione dei dipendenti, e di chi lavora per conto dell'azienda, al fine di promuovere comportamenti responsabili nei confronti dell'ambiente.

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

**KREL S.r.l.** ha riconosciuto il rispetto dei principi etici che governano la nostra società come valore centrale nella strategia aziendale.

Tali principi sono rappresentati dal massimo rispetto per la dignità umana sotto ogni sua forma, per la cura della tutela della salute e dell'integrità fisica (vedi politica per la sicurezza) e morale dei lavoratori, della correttezza nei rapporti commerciali con fornitori e clienti, della trasparenza dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e/o gli organi di vigilanza e controllo.

Tali principi vengono perseguiti mediante:

- il **rispetto delle disposizioni legislative** relativamente alle norme del Diritto del Lavoro;
- il rispetto del diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;
- il **divieto del lavoro minorile** nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione nazionale;
- il **rifiuto** di qualsiasi tipo di **discriminazione**, evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità famigliari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;
- l'applicazione delle sole **sanzioni disciplinari ammesse dal contratto collettivo** di lavoro del proprio settore (Metalmeccanica Industria);
- l'adesione all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
- il rispetto del salario minimo definito dal CCNL;
- l'associazione a **programmi di responsabilità sociale** coerenti con i valori aziendali.

**KREL S.r.l.** elabora periodicamente, in accordo con le presenti politiche, obiettivi di miglioramento in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale prendendo in considerazione:

- le esigenze ed aspettative dei propri clienti;
- le prescrizioni legali applicabili;
- i propri rischi per la Salute e Sicurezza sul lavoro;
- i propri aspetti ambientali significativi;
- le proprie esigenze operative;
- il punto di vista delle parti interessate;
- ogni altro aspetto di natura tecnica ed economica.

Il perseguimento degli obiettivi espressi richiede il coinvolgimento e l'impegno di tutto il personale: ciò viene raggiunto con l'informazione e l'addestramento continui di ciascuno, secondo la propria mansione e competenza.

**In qualità di Amministratore Unico di KREL S.r.l. mi impegno a mettere a disposizione tutte le risorse umane, le competenze specialistiche, le tecnologie e le risorse finanziarie necessarie per attuare la presente politica ed a favorire il coinvolgimento di tutto il personale nel loro perseguimento.**

Parma 30/08/2018

Laura Cattani

A blue ink signature is written above the KREL logo, which consists of a stylized circle of vertical lines followed by the word "KREL" in bold black letters.

**KREL SRL Società Unipersonale**  
Str. Bassa Nuova, 137 - 43123 Parma  
PI/CF 02731770349